

**แบบรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของเทศบาลตำบลสำราญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ประเมิน เทศบาลตำบลสำราญ	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	ความโปร่งใสในการใช้ตำแหน่งหน้าที่
โอกาส/ความเสี่ยง	๑. ความเสี่ยงในการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาต ๒. การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ การประเมินผลการปฏิบัติงาน
สถานะของการดำเนินการ จัดการ ความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง ติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินงาน	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักแก่ เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ อำนาจหน้าที่ พร้อมกำชับถึงโทษจากการทุจริต ๒. ให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึก กระตุ้นให้มีความอาย ต่อการทุจริต และสร้างค่านิยมสุจริตแก่ บุคลากรทุกระดับ ๓) กำหนดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง
ส่วนราชการที่ประเมิน เทศบาลตำบลสำราญ

ที่	สถานะ	ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริตเพิ่มเติม
๑.	สถานะสีเขียว Green ยังไม่เกิดให้เฝ้าระวังต่อเนื่อง	๑. ความเสี่ยงในการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาต ๒. การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑) ให้ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาต ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต เทียบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติกับผู้ได้บังคับบัญชา ๒) ให้ความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักรู้แก่ เจ้าหน้าที่ พร้อมกำกับเกี่ยวกับการใช้ระเบียบและโทษ จากการทุจริต ๓) จัดอบรมให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึก กระตุ้นให้มีความ อายต่อการทุจริต และสร้างค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน ๔) กำหนดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่าง เคร่งครัด ๑) ให้มีระบบตรวจสอบและสามารถ ร้องเรียนผู้บังคับบัญชาที่ใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ๒) สร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักรู้แก่ บุคลากร เรื่องกฎ ระเบียบ และโทษจากการทุจริต รวมถึงบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายของตนเอง
๒.	สถานะสีเหลือง Yellow เกิดขึ้นแล้วยอมรับได้ ควรมีกิจกรรมเพิ่มเติม		
๓.	สถานะสีแดง Red เกินกว่ายอมรับ ควรมี กิจกรรมเพิ่ม		